ਪੰਜਾਬੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਪਟਿਆਲਾ

ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਕੈਲੰਡਰ ਜਿਲਦ-III (ਭਾਗ-II) 2005 ਨਾਲ ਸਬੰਧਿਤ ਸਿੰਡੀਕੇਟ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ/ਪੈਰ੍ਹਿਆਂ ਸੂਚੀ:

1.	ਉਸਾਰੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਦਿਹਾੜੀਦਾਰ ਤੋਂ ਕੰਟਰੈਕਟ ਤੇ ਹੋਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਦਿਹਾੜੀਦਾਰ ਕੰਟਰੈਕਟ ਸੇਵਾ ਮਿਲਾ ਕੇ ਕੁੱਲ 5 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰ ਲੈਣ ਤੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਚਲ ਰਹੀ ਪ੍ਰਥਾ ਅਨੁਸਾਰ ਵਰਕਚਾਰਜ ਕਰਨ ਬਾਰੇ। (ਸਿੰਡੀਕੇਟ ਮਿਤੀ 10.12.2012 ਦੇ ਚਲੰਤ ਕਾਰਜ ਦੇ ਪੈਰ੍ਹਾ (ਅ) ਰਾਹੀਂ ਹੋਏ ਫੈਸਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਲੜੀ ਨੰ: 5 ਅਨੁਸਾਰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ)	ਸਿੰਡੀਕੇਟ ਮਿਤੀ 28.12.2013 ਪੈਰ੍ਹਾ-39.12

39.12 ਸਿੰਡੀਕੇਟ ਮਿਤੀ 10.12.2012 ਦੇ ਚਲੰਤ ਕਾਰਜ ਦੇ ਪੈਰ੍ਹਾ (ਅ) **(ਅੰਤਿਕਾ-47)** ਰਾਹੀਂ ਹੋਏ ਫੈਸਲਿਆਂ ਵਿੱਚ ਲੜੀ ਨੰ: 5 ਤੇ ਨਿਮਨ-ਲਿਖਤ ਅਨੁਸਾਰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦਿੱਤੀ ਹੈ:

Cal vol III-II

5. ਉਸਾਰੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਦਿਹਾੜੀਦਾਰ ਤੋਂ ਕੰਟਰੈਕਟ ਤੇ ਹੋਏ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਦਿਹਾੜੀਦਾਰ ਕੰਟਰੈਕਟ ਸੇਵਾ ਮਿਲਾ ਕੇ ਕੁੱਲ 5 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰ ਲੈਣ ਤੇ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਚਲ ਰਹੀ ਪ੍ਰਥਾ ਅਨੁਸਾਰ ਵਰਕਚਾਰਜ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ। ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਉਸਾਰੀ ਵਿਭਾਗ ਦੇ ਦਿਹਾੜੀਦਾਰ ਕਾਮਿਆਂ ਦੀ 5 ਸਾਲ ਦੀ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਉਪਰੰਤ ਇਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕੰਟਰੈਕਟ ਦੀ ਬਜਾਏ ਵਰਕਚਾਰਜ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

1/c (76) 1·1

ਪੰਜਾਬੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ, ਪਟਿਆਲਾ।

(1961 ਦੇ ਪੰਜਾਬ ਐਕਟ ਨੰ. 35 ਤਹਿਤ ਸਥਾਪਤ)

ਮਿਤੀ 10 ਦਸੰਬਰ, 2012 ਨੂੰ ਹੋਈ ਸਿੰਡੀਕੇਟ ਦੀ ਇਕੱਤਰਤਾ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੇ ਚਲੰਤ ਕਾਗਜ਼ ਦੇ ਪੈਰ੍ਹਾ-(ਅ) ਦਾ ਉਤਾਰਾ :

ਅ) ਸਿੰਡੀਕੇਟ ਦੀ ਮੀਟਿੰਗ ਦੌਰਾਨ ਵਾਈਸ-ਚਾਂਸਲਰ ਸਾਹਿਬ ਵਲੋਂ ਹਾਊਸ ਅੱਗੇ ਰੱਖੇ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਉਪਰੰਤ ਸਰਬ ਸੰਮਤੀ ਨਾਲ ਪਾਸ ਹੋਇਆ:-

1. ਪੰਜਾਬੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਵਿਖੇ ਠੇਕੇਦਾਰੀ ਸਿਸਟਮ ਵਿਚ ਪੰਜ ਸਾਲ ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਸਿਸਟਮ ਵਿਚ ਦਿਹਾੜੀਦਾਰ ਵਜੋਂ ਲੈ ਲਿਆ ਜਾਵੇ। ਇਹ process, proper ਸਕਰੀਨਿੰਗ ਅਤੇ ਵੈਰੀਫੀਕੇਸ਼ਨ ਉਪਰੰਤ ਨੇਪਰੇ ਚਾੜ੍ਹਿਆ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ one time exception ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਹੋਵੇਗਾ।
2. ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਦੇ ਦਿਹਾੜੀਦਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਚ ਵਾਧੇ ਸਮੇਂ ਸਿਰਫ਼ 7 ਦਿਨ ਦੀ ਬਰੇਕ ਪਾਈ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਇਕ ਸਾਲ ਉਪਰੰਤ ਜੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਵਿਚ ਕੋਈ ਬਰੇਕ ਨਾ ਪਾਈ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਇਸ ਦਾ ਸਾਰਾ ਪ੍ਰੋਸੈਸ ਵੀ ਸਕਰੀਨਿੰਗ ਕਮੇਟੀ ਰਾਹੀਂ ਹੀ ਨੇਪਰੇ ਚਾੜ੍ਹਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।
3. ਦੋ ਸਾਲ ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਲਗਾਤਾਰ ਸੇਵਾ ਵਾਲੇ ਦਿਹਾੜੀਦਾਰ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਵਲੋਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਬੱਧੀ ਤਨਖਾਹ (ਕੰਟਰੈਕਟ ਆਧਾਰ) ਤੇ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ। ਤਿੰਨ ਸਾਲ ਕੰਟਰੈਕਟ ਸੇਵਾ ਵਾਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਐਡਹਾਕ ਤੇ ਕਰਨ ਦਾ ਨੀਤੀਗਤ ਫੈਸਲਾ ਸਿੰਡੀਕੇਟ ਦੀ ਇਕੱਤਰਤਾ ਮਿਤੀ 20.6.2011 ਵਿਚ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਲਿਆ ਜਾ ਚੁਕਿਆ ਹੈ ਭਾਵ ਇਹ ਕਿ ਕੁਲ ਪੰਜ ਸਾਲ ਦੇ ਤਜ਼ਰਬੇ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇਹ ਕਰਮਚਾਰੀ ਐਡਹਾਕ ਤੇ ਹੋ ਜਾਣਗੇ।
4. ਜੋ ਕਰਮਚਾਰੀ ਬਹੁਤ ਲੰਮੇ ਸਮੇਂ ਤੋਂ ਦਿਹਾੜੀਦਾਰ ਵਜੋਂ ਹੀ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਲੰਮੀ ਸੇਵਾ ਨੂੰ ਮੁੱਖ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ, one time exception ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ, ਚਾਰ ਸਾਲ ਜਾਂ ਉਸ ਤੋਂ ਵੱਧ ਬਤੌਰ ਦਿਹਾੜੀਦਾਰ ਸੇਵਾ ਪੂਰੀ ਹੋਣ ਉਪਰੰਤ ਇਕ ਸਾਲ ਦੇ ਕੰਟਰੈਕਟ (ਬੱਧੀ ਤਨਖਾਹ) ਤੇ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ ਅਤੇ ਉਸ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਇਕ ਸਾਲ ਉਪਰੰਤ ਉਸ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੀਆਂ ਸੇਵਾਵਾਂ ਨੂੰ ਐਡਹਾਕ ਤੇ ਕਰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਜਾਣ। ਭਾਵ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਜਦੋਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਿਹਾੜੀਦਾਰ + ਇਕ ਸਾਲ ਕੰਟਰੈਕਟ ਤੇ ਅਰਥਾਤ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਪੰਜ ਸਾਲ ਦਾ ਤਜ਼ਰਬਾ ਹਾਸਲ ਕਰ ਚੁੱਕੇ ਹੋਣਗੇ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਅਸਾਮੀ ਉਪਲਬਧ ਹੋਣ ਦੀ ਸੂਰਤ ਵਿਚ ਐਡਹਾਕ ਤੇ ਕਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ।

ਯਹ ਸਪਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਸਾਰਾ process proper ਸਕਰੀਨਿੰਗ ਉਪਰੰਤ ਅਸਾਮੀ ਦੇ ਉਪਲ[illegible] ਤੇ ਹੀ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

ਇ[illegible] ਵੀ ਸਪਸ਼ਟ ਹੈ ਕਿ ਉਪਰੋਕਤ ਨੀਤੀ ਉਸਾਰੀ ਵਿਭਾਗ ਸਮੇਤ ਸਾਰੀ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਵਿਚ ਇਕਸਾਰ ਲਾਗੂ ਹੋਵੇਗੀ। ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਕੈਲੰਡਰ 2005, ਜਿਲਦ-III (ਭਾਗ-II) ਚੈਪਟਰ 18 ਵਿਚ ਦਰਜ ਉਸਾਰੀ ਵਿਭਾਗ ਦੀ ਲੇਬਰ ਦੀ ਨਿਯੁਕਤੀ ਆਦਿ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਨਿਯਮ 20(ii) ਅਤੇ 21(ii) ਵਿਚ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਨਿਯੁਕਤੀਆਂ ਵਾਈਸ-ਚਾਂਸਲਰ ਸਾਹਿਬ ਦੀ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਨਾਲ ਹੋਣਗੀਆਂ।

ਨੰਬਰ [illegible]-67, [illegible]ਡੀਕੇਟ ; ਮਿਤੀ : 31-12-2012

ਉਪਰੋਕਤ ਦਾ ਉ[illegible] ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਨੂੰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਅਤੇ ਅਗਲੇਰੀ ਕਾਰਵਾਈ ਹਿੱਤ ਭੇਜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ :

1. ਵਿੱਤ ਅਫ਼ਸਰ/[illegible] ਰਜਿਸਟਰਾਰ (ਲੇਖਾ)
2. ਕਾਰਜਕਾਰੀ [illegible]ਨੀਅਰ
3. ਡਿਪਟੀ ਰਜਿਸਟਰਾਰ ([illegible]ਸੀ.ਸੀ. ਦਫ਼ਤਰ)
4. ਸ.ਰ./ਡਿਪਟੀ ਰਜਿ[illegible] (ਅਮਲਾ)-II

7/1/2012

ਸਹਾਇਕ ਰਜਿਸਟਰਾਰ (ਸਿੰਡੀਕੇਟ)

[illegible] ਸਾਰੀ ਕਾਰਵਾਈ [illegible] ਜਾਣਕਾਰੀ [illegible] ਕਰਨੀ ਜੀ।

ਜ-12, 11/1/2013